



COMUNE DI GAMBATESA
Provincia di Campobasso

COPIA

DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE

Numero **107** del **25-11-2019**

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE
TECNICO-AMMINISTRATIVO TRAMITE RICORSO ALLA
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE AGENZIA

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **venticinque** del mese di **novembre** alle ore **09:00** e con la continuazione nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Genovese Carmelina nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

Genovese Carmelina	SINDACO	P
Abiuso Marco	VICE SINDACO	P
Abiuso Pasquale	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n° **2** e assenti n° **1**.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Crocco Giuseppina, con funzioni consultive e referenti ai sensi dell'articolo 97 del D.Lgs. 18/08/2000 n°267, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA

Premesso:

- **che** le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n.° 165/2001 possono avvalersi, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e di carattere eccezionale, delle forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- **che** l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015 definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n°276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”;
- **che** questo Comune può stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato come disposto dall'art. 52 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2016/2018, stipulato il 21/05/2018, che di seguito si riporta:

TITOLO V TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO **Capo II Somministrazione di lavoro a tempo determinato**

Art. 52 Contratto di somministrazione

1. *Gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.*
2. *I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all'art. 50, comma 3.*
3. *Le ipotesi di contratto di somministrazione esenti da limitazioni quantitative sono:*
 - a) *attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;*
 - b) *particolari necessità di enti di nuova istituzione;*
 - c) *stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;*
 - d) *introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;*
 - e) *personale che affersce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;*
 - f) *realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale.*
4. *Il ricorso al lavoro somministrato non è consentito per il personale dei profili della categoria A, per quelli dell'area di vigilanza. Sono, altresì, escluse le posizioni di lavoro che comportano l'esercizio di funzioni nell'ambito delle competenze del Sindaco come Ufficiale di Governo.*
5. *I lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri definiti in contrattazione integrativa. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.*
6. *L'ente comunica tempestivamente al somministratore, titolare del potere disciplinare nei confronti dei lavoratori somministrati, le circostanze di fatto disciplinarmente rilevanti da contestare al lavoratore somministrato, ai sensi dell'art.7 della legge n. 300/1970.*
7. *Gli enti sono tenuti, nei riguardi dei lavoratori somministrati, ad assicurare tutte le misure, le informazioni e gli interventi di formazione relativi alla sicurezza e prevenzione previsti dal D. Lgs. n. 81/2008, in particolare per quanto concerne i rischi specifici connessi all'attività lavorativa in cui saranno impegnati.*
8. *I lavoratori somministrati hanno diritto di esercitare, presso gli enti utilizzatori, i diritti di libertà e di attività sindacale previsti dalla legge n. 300/1970 e possono partecipare alle assemblee del personale dipendente.*
9. *Nell'ambito dell'organismo paritetico di cui all'art. 6 sono fornite informazioni sul numero e sui motivi dei contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato conclusi, sulla durata degli stessi, sul numero e sui profili professionali interessati.*
10. *Per quanto non disciplinato da presente articolo trovano applicazione le disposizioni di legge in materia.*

- **che** la Giunta comunale ha adottato la deliberazione n. 10 del 07/02/2019 avente ad oggetto “Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2019/2021”, con la quale tra l’altro:

si autorizza “per il triennio 2019/2021 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ivi compresa la possibilità utilizzare il personale dipendente di altro ente ai sensi dell’art. 1 comma 557/ della L. n. 311/2004 o in convenzione, nel rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo”, tra cui è da ricomprendere il lavoro somministrato a tempo determinato;

Dato Atto che presso l’Ufficio Tecnico comunale risulta in servizio un solo dipendente, assunto ai sensi dell’art. 110 comma1 del TUEL di categoria D.1 part-time al 83,33%, che ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 31/12/2019;

Dato atto, altresì, che è stata avviata la selezione per la copertura temporanea del citato posto ai sensi del predetto art. 110, nelle more dell’espletamento del concorso per la copertura a tempo indeterminato del posto vacante in organico;

Ritenuto necessario, nella more della ridefinizione complessiva della dotazione organica, acquisire una figura di supporto al Responsabile del servizio Tecnico mediante l’assunzione di n. **1 Istruttore Tecnico-amministrativo** - cat. C/1 del vigente CCNL, in possesso del titolo di studio di geometra o laurea in materia tecnica assorbente e di patente di guida categoria B, al fine di garantire la funzionalità del servizio, anche alla luce dei numerosi Lavori Pubblici da avviare, gestire e monitorare nei prossimi mesi, onde evitare il rischio di perdita dei relativi finanziamenti;

Tenuto conto che la disciplina della somministrazione di lavoro – ex lavoro interinale – contenuta nel D.Lgs. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell’art. 31, comma 4;

Valutata la necessità di avvalersi di una figura professionale di Istruttore Tecnico-amministrativo – cat. C1, mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, per soddisfare le esigenze collegate alle necessità dell’ufficio tecnico non fronteggiabili con il personale dipendente;

Ritenuto che sussistano le ragioni di carattere tecnico ed organizzativo, pur se riferibili all’ordinaria attività dell’amministrazione, per fare ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo, connessa alla necessità di supportare il Responsabile dell’ufficio Tecnico al fine di avviare, gestire e monitorare i diversi appalti di opere pubbliche finanziate;

Accertato che:

- il somministratore è tenuto al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, spettante per il profilo professionale calcolato in base al CCNL vigente per gli enti locali, ed al versamento dei contributi previdenziali e che tuttavia i relativi oneri sono a carico dell’ente utilizzatore cui provvede mediante rimborso degli stessi al somministratore in conformità a quanto previsto dall’art.21 del D.Lgs. 276/2003;
- il contratto intercorre tra l’Amministrazione utilizzatrice e l’agenzia di somministrazione, mentre la relazione contrattuale si instaura tra il lavoratore somministrato e l’agenzia;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell’art. 49 del testo unico sull’ordinamento degli enti locali, D.Lgs.18.08.2000 n°267;

Con voti unanimi,

DELIBERA

Le premesse sono parte integrante della presente deliberazione,

- 1) di autorizzare**, il ricorso alla somministrazione di lavoro mediante agenzia interinale per l'assunzione di n. **1 Istruttore Tecnico-amministrativo** - cat. C/1 del vigente CCNL, in possesso del titolo di studio di geometra o laurea in materia tecnica assorbente e di patente di guida categoria B, per la durata dal **01.12.2019 al 31.03.2020** e per n.36 ore settimanali (eventualmente prorogabile);
- 2) di dare indirizzo** alla Responsabile del Settore Finanziario affinché provveda all'assunzione tramite ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo;
- 3) di dichiarare** il presente atto, con separata votazione resa all'unanimità, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Genovese Carmelina

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ CONTABILE**, ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, li 22-11-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to CONTE ROSARIO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, li 25-11-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to D'ELIA Marco

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Prot. n° 10157 del 28-11-19

Si dà atto che del presente provvedimento viene data comunicazione, in data odierna, giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, ai Capigruppo Consiliari.

Gambatesa, li 28-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pub. n° 548

Il Sottoscritto **SEGRETARIO COMUNALE**, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dal 28-11-19 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Gambatesa, li 28-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Sottoscritto **SEGRETARIO COMUNALE**, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25-11-19,

- ▶ poiché dichiarata immediatamente eseguibile (*Art. 134, comma 4, DLgs. n° 267/2000*);
- poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (*Art. 134 comma 3, D.Lgs. n° 267/2000*).

Gambatesa, li 25-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Gambatesa, li 28-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
Crocco Giuseppina