



COMUNE DI GAMBATESA
Provincia di Campobasso

COPIA

DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE

Numero **96** del **07-11-2019**

Oggetto: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE (P.T.F.P.) 2019/2021.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sette** del mese di **novembre** alle ore **09:00** e con la continuazione nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Genovese Carmelina nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

Genovese Carmelina	SINDACO	P
Abiuso Marco	VICE SINDACO	P
Abiuso Pasquale	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n° **3** e assenti n° **0**.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Crocco Giuseppina, con funzioni consultive e referenti ai sensi dell'articolo 97 del D.Lgs. 18/08/2000 n°267, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n.10 del 07.02. 2019 con la quale:

- **si approvava** la dotazione organica dell'Ente, per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da **allegato A alla medesima delibera**, dando atto del rispetto dei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- **si disponeva** il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021 autorizzando la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Istruttore Direttivo – Cat. D1 Tempo pieno ed indeterminato	Concorso esterno, previa attivazione procedure di mobilità	AREA TECNICA E MANUTENTIVA	01/01/2020

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, in merito all'adozione del *piano triennale dei fabbisogni di personale, nel quale ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Considerato che il piano triennale di fabbisogni del personale, può essere modificato in ogni tempo per sopravvenute esigenze e fabbisogni e/o per intervenute modifiche legislative, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente e nel rispetto dei limiti di spesa;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che a partire dall'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per il 2019/2020/2021, negativo giusta deliberazione della G. C. n. 5/2019;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016, 2017 e 2018 ed il bilancio attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2019);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016.

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del Comune di Gambatesa per gli anni 2011-2013 è pari a €. **403.643,84** e che la spesa del personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, dell'ultimo consuntivo approvato è stata pari a € **376.168,43** e in sede previsionale la spesa del personale per il **triennio 2019-2021** si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

Considerato:

- **che** nel corso del 2019 sono intervenute importanti novità in materia di assunzioni per gli enti locali;
- **che**, nel corso del presente anno è stata collocata a riposo una unità di personale di Cat C, con decorrenza 01/09/2019 ed è previsto un ulteriore pensionamento con decorrenza 01/01/2020, usufruendo delle disposizioni della cosiddetta “quota 100”;

Visto l'art.6 del D.Lgs 165/2001;

Ritenuto pertanto, di aggiornare la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, in relazione al collocamento a riposo di una unità di personale di Cat C, preposta ai servizi demografici, istruttore amministrativo, attraverso una diversa rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

Vista la dotazione organica, allegata alla deliberazione G.C. n.10/2019, in linea con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

Vista la Legge di Bilancio 2019 L. 145 del 30/12/2019 per le disposizioni relative agli Enti Locali;

Visto il D.L.n.4/2019 convertito con modifiche dalla L.28/03/2019 n.26 il quale ha previsto che gli enti locali, possono computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella stessa annualità (fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il turnover). Inoltre, la legge di conversione, modificando il comma 5 dell'art.3 del D.L.90/2014, ai fini del computo dei resti assunzionali non utilizzati, ha permesso di effettuare il calcolo sui cinque anni precedenti e non più solo nel triennio precedente. Pertanto, a partire dal 2019, gli enti locali potranno utilizzare le capacità assunzionali del 2018- 2017- 2016- 2015- 2014, non spese in questi anni, e riferite alle cessazioni di personale avvenute nell'anno precedente alle medesime. In merito la Corte dei Conti sez. autonomie (delib.25/2017) ha precisato che il calcolo per i vari anni vada effettuato sulla base della normativa in vigore nell'anno in cui sono maturate e non con le regole in vigore nell'anno in cui vengono utilizzate;

Vista la legge n.56 del 19.06.2019 (G.U. 145 del 22.06.2019- legge concretezza) la quale, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego anche in conseguenza della cosiddetta quota cento, ha disposto all'art.3 comma8 che, per il triennio 2019/2021, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art.30 del D.Lgs 165/2001 e s.m. (lasciando alla discrezionalità degli enti la facoltà di attivare o meno la mobilità volontaria);

Atteso che per esigenze di funzionalità e ottimizzazione delle risorse, in conformità all'art.91 del D.Lgs 267/2000 ed in relazione al disposto dell'art.9 della L. 16/01/2003 n. 3, è

consentito, per la copertura di posti vaganti, attingere a graduatorie vigenti di altri enti del comparto Enti Locali, relative a concorsi banditi prima del 31/12/2018 (graduatorie dal 2010 al 2018) nel rispetto del comma 4 dell'art.91 del TUEL;

Dato atto che la proposta della presente deliberazione è stata inviata al Revisore dei conti per il prescritto parere;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti in data 06.11.2019, acquisito al protocollo dell'Ente in data 07/11/2019 al n.9647 di protocollo ed allegato alla presente quale parte integrante;

Visto il nuovo regolamento degli uffici e servizi approvato con delibera G.C. n.90/2019;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. N.° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono confermate ed al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego:

Di disporre, la modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale approvato con deliberazione di G. C. n.10/2019 per il periodo 2019/2021 come segue:

1. Copertura del posto resosi vacante nell'area amministrativa-contabile di Cat. C, a seguito di collocamento a riposo dell'istruttore amministrativo (servizi demografici) mediante procedura di mobilità interna, con passaggio di personale nell'ambito della stessa categoria tra diverse Aree e/o il passaggio a diverso profilo professionale all'interno della medesima categoria, secondo le modalità previste dal regolamento degli uffici e servizi;
2. Confermare la copertura del posto Istruttore Direttivo – Cat. D1 - Tempo pieno ed indeterminato AREA TECNICA E MANUTENTIVA, in conformità alle disposizioni vigenti tenuto conto delle modifiche normative intervenute in tema di mobilità nel corso del 2019, e con possibilità di utilizzo delle graduatorie vigenti di altri enti del comparto Enti Locali, relative a concorsi banditi prima del 31/12/2018 (graduatorie dal 2010 al 2018) nel rispetto del comma 4 dell'art.91 del TUEL e nel rispetto di quanto previsto dal regolamento degli uffici e servizi;
3. Di confermare, per quanto non espressamente modificato con la presente deliberazione, il PTFP 2019/2021 approvato con delibera G.C. n. 10/2019.

Di dare atto:

- Che la presente programmazione triennale del fabbisogno del personale può essere modificata in qualsiasi momento per sopravvenute esigenze al momento non prevedibili e/o in relazione a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- Che la spesa complessiva per il personale del triennio rientra nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, come da allegati B1 (anno 2019) B2 (anno 2020) e B3 (anno 2021);

Dare atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al Consiglio Comunale;

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;

DI rendere il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 - T.U.E.L..

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Genovese Carmelina

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE, ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, lì 04-11-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to CONTE ROSARIO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA, ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, lì 04-11-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to CONTE ROSARIO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Prot. n° 9750 del 11-11-19

Si dà atto che del presente provvedimento viene data comunicazione, in data odierna, giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, ai Capigruppo Consiliari.

Gambatesa, lì 11-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pub. n° 512

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dal 11-11-19 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Gambatesa, lì 11-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-11-19,

- ▶ poiché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, DLgs. n° 267/2000);
- poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (Art. 134 comma 3, D.Lgs. n° 267/2000).

Gambatesa, lì 11-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Gambatesa, lì 11-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
Crocco Giuseppina