



COMUNE DI GAMBATESA
Provincia di Campobasso

COPIA

DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE

Numero **118** del **09-12-2019**

Oggetto: GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018 E DELL'ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **nove** del mese di **dicembre** alle ore **09:00** e con la continuazione nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Genovese Carmelina nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

Genovese Carmelina	SINDACO	P
Abiuso Marco	VICE SINDACO	P
Abiuso Pasquale	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n° **3** e assenti n° **0**.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Crocco Giuseppina, con funzioni consultive e referenti ai sensi dell'articolo 97 del D.Lgs. 18/08/2000 n°267, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo all'art.13:

1. Che le stesse possono essere istituite per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL) ;

Visto il nuovo Regolamento degli Uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.90 del 10.10.2019, il quale all'art.6 disciplina l'organigramma dell'ente individuando le strutture apicali nelle aree e precisamente: 1) Amministrativa-Contabile; 2) Area Tecnica, con i rispettivi servizi;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 43 del 20.05.2019 con la quale, in applicazione del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 la Giunta ha approvato il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, con il quale sono stati stabiliti i criteri per la valutazione delle P.O. del comune di Gambatesa ai fini della graduazione della retribuzione di Posizione;

Considerato che il suddetto regolamento all'art.2 prevede che le posizioni organizzative dell'amministrazione comunale coincidono, sulla base del proprio assetto organizzativo con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate AREE le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

Dato atto che ai sensi dell'art 15 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse ed al comma 2 testualmente recita:

“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”

Ritenuto di approvare la seguente graduazione delle posizioni predisposta dal Nucleo di Valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento dell'area posizioni organizzative;

Visto il verbale allegato del Nucleo di Valutazione in data 05/12/2019 con il quale si determinano le nuove pesature delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto opportuno approvare la suddetta proposta del nucleo di valutazione;

Dato atto che la relativa spesa è ricompresa nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2019;

Posizione organizzativa	Punteggio	Posizione	Risultato max
Amministrativa e Contabile	80,72	€ 9.000,00	
Tecnica-manutentiva	73,26	€ 8.000,00	
TOTALE		17.000,00	3.000,00

Dato atto che l'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. senza tener conto delle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili;

Ritenuto di avvalersi di tale opportunità, rimodulando i valori economici assegnati ai titolari di Posizione organizzativa dando atto che l'importo incrementale di euro 2.569,67, rispetto al valore destinato alla stessa finalità prima delle disposizioni applicative del CCNL 21 maggio 2018, sarà oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative;

Rilevato che il margine disponibile per nuove assunzioni, calcolato ai sensi della vigente normativa in materia di limiti al turnover (art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e s.m.i.) dispone della necessaria capienza, quantificandosi allo stato attuale in euro 3.773,43;

Visti:

- i Decreti Sindacali n.1 e 2 del 30.05.2019;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Con voto unanime,

DELIBERA

1) Di graduare, per le motivazioni in premessa, le posizioni organizzative attribuendo alle

stesse il valore economico come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Punteggio	Posizione	Risultato max
Amministrativa e Contabile	80,72	€ 9.000,00	
Tecnica-manutentiva	73,26	€ 8.000,00	
TOTALE		17.000,00	3.000,00

- 2) Di dare atto che l'importo incrementale di euro 2.569,67 rispetto al valore destinato alla stessa finalità prima delle disposizioni applicative del CCNL 21 maggio 2018 sarà oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative, posto che il margine disponibile per nuove assunzioni, calcolato ai sensi della vigente normativa in materia di limiti al turnover (art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e s.m.i.) dispone della necessaria capienza, quantificandosi allo stato attuale in euro 3.773,43.
- 3) Di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 ha attribuito, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi con Decreti n.1 e 2 del 30.05.2019, data da cui decorre il valore economico delle P.O. come riportato al punto 1 del presente dispositivo;
- 4) Di dare atto che la spesa relativa alla presente deliberazione trova idonea copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa di personale del bilancio 2019 e seguenti;
- 5) Di dare atto che copia del presente provvedimento sarà trasmessa, a cura del responsabile del servizio, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018.
- 6) Di seguito, con separata unanime votazione, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma4 del D.Lgs 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Genovese Carmelina

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, lì 09-12-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Crocco Giuseppina

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Prot. n° 10714 del 12.12.2019

Si dà atto che del presente provvedimento viene data comunicazione, in data odierna, giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, ai Capigruppo Consiliari.

Gambatesa, lì 12.12.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pub. n° 585

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dal 12-12-19 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Gambatesa, lì 12-12-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12-12-19,

- ▶ poiché dichiarata immediatamente eseguibile (*Art. 134, comma 4, DLgs. n° 267/2000*);
- poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (*Art. 134 comma 3, D.Lgs. n° 267/2000*).

Gambatesa, lì 12-12-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Gambatesa, lì 12.12.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Crocco Giuseppina