

DATO ATTO che il ruolo di Responsabile dell'Area Tecnica LL.PP. del Comune di Gambatesa richiede l'individuazione di un soggetto con professionalità ed esperienza nel campo dei lavori pubblici, dell'urbanistica e nella gestione del patrimonio comunale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 16/12/2019 con la quale si disponeva di procedere alla copertura del posto vacante di Responsabile dell'Area Tecnica-manutentiva, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, con assunzione a tempo determinato e parziale (minimo 50%) di un Istruttore Direttivo Cat. D - posizione economica D.1, mediante avvio di una selezione pubblica, preordinata all'individuazione di soggetti idonei a ricoprire detto incarico fino alla conclusione del concorso pubblico per la copertura del posto vuoto in organico e comunque non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, stabilendo i requisiti e i criteri di selezione in conformità a quanto previsto dall'art.110 comma 1 del T.U.EE. LL.;

CONSIDERATO che:

- l'assunzione ai sensi del richiamato art. 110 del TUEL avrà la durata di un (1) anno, prorogabile al massimo fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;
- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali;
- il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

ESAMINATI gli atti della Commissione esaminatrice della procedura selettiva;

CONSIDERATO che:

- a seguito della procedura selettiva, la commissione nominata per la individuazione dei soggetti idonei a ricoprire l'incarico di che trattasi, ha trasmesso il verbale n. 1, contenente l'elenco dei candidati ritenuti idonei per il ruolo da ricoprire;
- la sottoscritta, a seguito di colloquio motivazionale con i candidati valutati idonei dalla richiamata commissione, svoltosi in data 04/01/2020, ha individuato nella persona dell'arch. Maria Maggio, nata a San Giovanni Rotondo (FG) il 26/11/1971, il professionista al quale affidare l'incarico di Istruttore Tecnico Direttivo a tempo determinato - cat. D.1 part-time – Responsabile dell'area Tecnica-manutentiva, alla luce della dichiarata disponibilità a sottoscrivere il contratto per 30 ore settimanali;

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

VISTA lo schema di contratto di lavoro predisposto dagli uffici in conformità al vigente CCNLL degli enti locali;

RITENUTO, pertanto, di individuare il candidato cui conferire l'incarico di Istruttore Tecnico Direttivo a tempo determinato - cat. D.1 part-time 83,33% – Responsabile dell'area Tecnica-manutentiva, con relativa attribuzione di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000, nonché degli artt. 7 ed 8 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nella persona dell'arch. Maria Maggio, nata a San Giovanni Rotondo (FG) il 26/11/1971;

RICHIAMATO il disposto:

- dell'art. 107 del T.U.E.L., il quale stabilisce che agli organi di governo spettano i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti con autonomia di poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo e che, in particolare, spettano a questi ultimi tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale;

- dell'art. 109, comma 2, T.U.E.L., in base al quale *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

- dell'art. 2, lett. b, del d.lgs. 81/2008, come successivamente modificato e integrato, in base al quale *“...Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”*;

PRESO ATTO che il combinato disposto di cui all'art.10 del CCNL 31/03/1999 e l'art.11 del CCNL 22/01/2004 impone il riproporzionamento della retribuzione di posizione nel caso di attività prestata a tempo parziale;

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto, al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività amministrativa e, in particolare, gli adempimenti dell'Area Tecnico-Manutentiva di questo Comune;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 50, 107, 109 e 110, comma 1;

- il CCNL Enti Locali 21/05/2018;

- il Regolamento Area delle Posizioni organizzative, approvato con delibera di G.C. n. 43 del 20/05/2019, con il quale sono stati disciplinati i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art.13 e seguenti del C.C.N.L. del 21/05/2018;

- la Delibera di G.C. n. 129 del 09/12/2019 ad oggetto *“Graduazione Posizioni Organizzative In Applicazione Del Ccnl Funzioni Locali Del 21/5/2018 E Dell'art. 11 Bis Del D.L. 135/2018”*

- lo Statuto comunale;

- il d.lgs. 81/2008, come modificato e integrato;

DECRETA

Ferme le premesse, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) Di conferire, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L., all' **arch. Maria Maggio**, nata a San Giovanni Rotondo il 26/11/1971, **l'incarico di Responsabile dei Servizi dell'Area Tecnico-Manutentiva**, con inquadramento nella cat. D, posizione economica D1, part-time, per complessive 30 ore settimanali, con decorrenza dal 07/01/2020 e durata di **un anno**, prorogabile fino alla conclusione della procedura concorsuale per la copertura del corrispondente posto in organico e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;
- 2) Di attribuire al Responsabile dei Servizi dell'Area Tecnico-Manutentiva, come innanzi incaricato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 109, comma 2, del T.U.E.L. le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.E.L..L'attribuzione delle suddette funzioni (Posizione Organizzativa) comporta l'assunzione di diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato di:
 - a) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, organizzativa e di spesa anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D. L.gs. 81/2008 e s.m., con conseguente assunzione della qualità di datore di lavoro ad ogni effetto di legge;

- b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione in albi professionali;
- c) Svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.
- 3) L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 30 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente. Il dipendente è tenuto ad effettuare l'eventuale prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario, salve le eccezioni previste da norme di legge e /o contrattuali.
- 4) Il conferimento del presente incarico, con attribuzione di posizione organizzativa ai sensi del combinato disposto degli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del T.U.E.L., comporta l'assegnazione al dipendente di retribuzione di posizione annua determinata in base ai parametri stabiliti con il nuovo regolamento sulle P.O. approvato con la delibera di G.C. n. 43 del 20/05/2019 in applicazione degli articoli 13 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali del 21/05/2018, e alla Delibera di G.C. n. 129 del 09/12/2019 ad oggetto “*Graduazione Posizioni Organizzative In Applicazione Del Ccnl Funzioni Locali Del 21/5/2018 E Dell'art. 11 Bis Del D.L. 135/2018*”, su base annua per tredici mensilità, rapportata all'orario di lavoro e alla durata effettiva dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, escluse le eccezioni di legge e del CCNL.;
- 5) La spettanza al dipendente di una retribuzione annua di risultato, nella misura prevista dal CCNL 21/05/2018 e dal regolamento sulle P.O. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente di cui al punto successivo. Ai sensi dell'art. 9 comma 4 CCNL 31.03.1999 e dell'art.15 del CCNL del 21/05/2018, il risultato delle attività svolte dal dipendente, ai fini della corresponsione della retribuzione di cui al precedente punto, è soggetto a valutazione annuale in base ai criteri ed alle procedure predeterminati dall'ente. L'ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito da organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;
- 6) L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato, con atto scritto e motivato del Sindaco ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Area delle Posizioni organizzative, approvato dalla Giunta con atto n. 43 del 20/05/2018: a) per intervenuti mutamenti organizzativi; b) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Per la revoca dell'incarico si applicano le disposizioni di cui al richiamato art.10 del regolamento. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione (a decorrere dalla data della revoca) e di risultato;
- 7) Per tutto quanto non previsto dal presente decreto trovano applicazione le norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/01, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nonché nei CC.NN.LL. di comparto;
- 8) Di dare mandato al responsabile del servizio finanziario di provvedere all'esatta quantificazione degli emolumenti da corrispondere all'ing. Marco D'Elia, in esecuzione del presente Decreto, provvedendo ai conseguenti adempimenti di propria competenza, nonché agli altri adempimenti connessi alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

IL SINDACO

(Carmelina

Genovese)

Per conoscenza e accettazione

IL DIPENDENTE

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Genovese Carmelina

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Genovese Carmelina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. pub 15

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11-01-2020 al 26-01-2020

Gambatesa lì 11-01-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Crocco Giuseppina

Copia conforme all'originale.
Gambatesa lì

IL SINDACO
Genovese Carmelina