VISTO l'art. 87 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 (**Decreto Cura ITALIA**), il quale, al comma 1, prevede che *“Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019 ovvero fino a una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (...) il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che, conseguentemente: a) limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza; b) prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017 n. 81”*;

VISTO, altresì, il disposto del comma 2 del medesimo art. 87 del citato DL 18/2020, secondo cui *“La prestazione di lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione. In tali casi l'art. 18, comma 2 della legge 22 maggio 2017 n. 81 non trova applicazione”*;

VISTO anche il comma 3 dell'art. 87 del citato DL 18/2020, secondo cui *“Quando non è possibile ricorre al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lett. b) le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista”*;

Visto IL D.P.C.M. 22.03.2020;

Visto il D. Lgs 267/2000 (TUEL);

DECRETA

- 1) La presenza del personale dipendente negli uffici comunali è stabilita nella misura strettamente necessaria a garantire i servizi essenziali, come già individuati con il precedente decreto Sindacale n. 2/2020;
- 2) L'adozione di tutte le misure organizzative necessarie a far sì che il lavoro agile, anche nella forma semplificata prevista dall'art. 87 del DL 18/2020, costituisca la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa. Il tutto in continuità con quanto sin qui già fatto alla luce delle disposizioni contenute nel Decreto Sindacale n. 2/2020;
- 3) L'adozione ad opera dei Responsabili dei servizi comunali di tutti gli strumenti ed il ricorso ad opera dei medesimi Responsabili a tutti gli istituti previsti nel richiamato art. 87 del DL 18/2020 al fine di evitare la presenza fisica del personale dipendente dell'Ente negli uffici comunali (ferie, congedi, la banca ore, ecc.). Il tutto sempre in continuità con quanto sin qui già fatto alla luce delle disposizioni contenute nel Decreto Sindacale n. 2/2020;
- 4) Di dare atto che il presente Decreto ha effetto immediato e straordinario e si applica fino alla fine dello stato di emergenza sanitaria conseguente alla diffusione del Coronavirus, **ovvero fino a data antecedente stabilita con DPCM.**

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Genovese Carmelina

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Genovese Carmelina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. pub 146

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 26-03-2020 al 10-04-2020

Gambatesa lì 26-03-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Crocco Giuseppina

Copia conforme all'originale.
Gambatesa lì

IL SINDACO
Genovese Carmelina