



COMUNE DI GAMBATESA
Provincia di Campobasso

COPIA

DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE

Numero **76** del **10-09-2020**

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2020-2022 A SEGUITO DEL D.P.C.M. 17.03.2020.

L'anno **duemilaventi** il giorno **dieci** del mese di **settembre** alle ore **12:00** e con la continuazione nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Genovese Carmelina nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

Genovese Carmelina	SINDACO	Presente
Abiuso Marco	VICE SINDACO	Presente
Abiuso Pasquale	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n° **3** e assenti n° **0**.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Crocco Giuseppina, con funzioni consultive e referenti ai sensi dell'articolo 97 del D.Lgs. 18/08/2000 n°267, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Richiamata la precedente deliberazione di Giunta n. 113 del 05/12/2019 con la quale si disponeva la “Rideterminazione dotazione organica e approvazione Piano triennale fabbisogni del personale 2020-2022”;

Rilevato che con il **decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020**, pubblicato sulla G.U. il 27.04.2020, la *Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica* ha delineato nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, con un sistema di calcolo completamente nuovo rispetto al sistema

previgente, come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista la deliberazione Consiliare n. 6 del 25.06.2020 con la quale, questo ente ha approvato il Rendiconto di Gestione dell'anno 2019;

Visto l'art.4 - Tabella 1 del D.M. di cui sopra, con la quale sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti;

Preso atto che:

- il comune di Gambatesa rientra nella **fascia b)** - comuni da 1.000 a 1.999 abitanti – con un valore soglia pari al **28,60%**;

- dai conteggi effettuati dall'ufficio ragioneria, come risulta da allegato, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da **ultimo consuntivo approvato (2019)** risulta essere pari al **22,02%**, con una differenza percentuale di **6,58%** rispetto al valore soglia di 28,60 % per la classe demografica di appartenenza;

- che pertanto, il Comune di Gambatesa si pone al di sotto del **primo “valore soglia”** secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

- che la spesa del personale, risultante dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) è pari ad **euro 349.637,03**, calcolata: al netto dell'IRAP, secondo le indicazioni della Circolare esplicativa della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1374 dell'8.06.2020;

- **Rilevato** pertanto, che il Comune di Gambatesa dispone di un margine potenziale di maggiore spesa pari ad **€ 104.505,13** fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1), comprensivo dell'utilizzo per €. 23.670,16 di margini assunzionali relativi alle cessazioni avvenute nel periodo 2016-2019;

- che, per il comune di Gambatesa, il nuovo calcolo della spesa massima del personale è pari ad **€ 454.142,16**;

Rilevato altresì, che nel corso del 2019, sono state collocate a riposo due unità di categoria C (un C5 e un C2);

Considerato inoltre, che ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al **valore medio del triennio 2011-2013**;

Rilevato a tal fine che,

- il valore medio della spesa di personale del Comune di Gambatesa per gli anni 2011-2013 è pari a **€ 403.643,84** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale, per il triennio 2020-2022 si mantiene in

diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il “valore soglia” sopra citato, tenuto conto, altresì, del possibile pensionamento di un'altra unità di personale nel corso del 2021;

Vista la propria precedente deliberazione n. 113 del 05/12/2019 con la quale si disponeva la “Rideterminazione dotazione organica e approvazione Piano triennale fabbisogni del personale 2020-2022”, con la quale l'Ente aveva programmato nuove assunzioni, per far fronte alle carenze determinatesi con i pensionamenti, secondo le vecchie disposizioni;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 110 del 02.12.2019 è stata perfezionata la procedura di mobilità interna per l'assunzione di un istruttore amministrativo di cat. C, nell'Area amministrativa con decorrenza 01.01.2020;

Ritenuto, alla luce dei nuovi calcoli, di poter confermare le assunzioni esterne programmate con la deliberazione G.C. 113/2019 per i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Assunzione agente di P.M. cat.C a tempo pieno ed indeterminato	Concorso esterno, previa attivazione procedure di mobilità ed eventuale utilizzo graduatorie altri enti	VIGILANZA	2020
Assunzione di un istruttore tecnico – di cat.C a tempo pieno ed indeterminato	Concorso esterno, previa attivazione procedure di mobilità ed eventuale utilizzo graduatorie altri enti	Area tecnico manutentiva	2020
Conferma assunzione Istruttore Direttivo – cat. D1 tempo pieno ed indeterminato	Concorso esterno, previa attivazione procedure di mobilità ed eventuale utilizzo graduatorie altri enti	AREA TECNICA E MANUTENTIVA	2021

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo giusta deliberazione G.C. n.71 del 03.09.2020;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 giusta deliberazione G.C. n. 22 del 24/02/2020;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto, rideterminare i reclutamenti esterni previsti nei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, a parziale modifica di quanto disposto con deliberazione G.C. n. 113/2019, confermando anche la nuova dotazione organica del Comune di GAMBATESA, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 10.09.2020 prot.n.9682 (verbale n.8 in pari data), allegato alla presente;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la deliberazione C.C.N. 6 del 25/06/2020 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione dell'anno 2019;

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n.° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di prendere atto:

- Che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del **22,02%**, come da prospetto di calcolo allegato;
- Che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia di **28,60%**, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a **€ 104.505,13**, comprensivo dell'utilizzo dei margini assunzionali 2015/2019 per €. 23.670,16;
- Che il limite massimo spesa personale calcolata al valore soglia del 28,60 è pari ad **€ 454.142,16**;

2) Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura dei posti di organico come descritto nella premessa, del presente atto, a parziale modifica di quanto disposto con precedente delibera di Giunta n. 113/2019, disponendo l'avvio delle assunzioni programmate per il 2020;

3) Di confermare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A);

4) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

5) Di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

6) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

7) Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento

previste nel presente atto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Genovese Carmelina

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE, ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, lì 03-09-20

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to CONTE ROSARIO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA, ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, lì 03-09-20

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to CONTE ROSARIO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Prot. n° 9777 del 14-09-20

Si dà atto che del presente provvedimento viene data comunicazione, in data odierna, giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, ai Capigruppo Consiliari.

Gambatesa, lì 14-09-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pub. n° 406

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dal 14-09-20 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Gambatesa, lì 14-09-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10-09-20,

- ▶ poiché dichiarata immediatamente eseguibile (*Art. 134, comma 4, DLgs. n° 267/2000*);
- poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (*Art. 134 comma 3, D.Lgs. n° 267/2000*).

Gambatesa, lì 10-09-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Gambatesa, lì 14-09-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
Crocco Giuseppina