

COMUNE DI GAMBATESA

(Provincia di Campobasso)

SEGR. GENERALE

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E
D'UFFICIO DELLA DETERMINAZIONE N. 339 Del 14-12-20**

Gambatesa, li 14-12-20

Il Responsabile del Servizio
(Crocco Giuseppina)

Oggetto:

**PROCEDURA SELETTIVA PER ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL
PERSONALE DIPENDENTE.**

CIG:

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.:

Impegno N.	Importo	Capitolo	Mis.	Pr.	I Liv. Tit.	II Liv. Macr.	III Liv.	IV Liv. Cap.	V Liv. Art.	Esercizio

Data

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Rosario L. Conte

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del Regolamento di Contabilità approvato con Delibera del C.C. n. 15 del 27/07/2017.

L'anno duemilaventi il giorno quattordici del mese di dicembre nel proprio ufficio

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGR. GENERALE**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato Integrativo per il personale dipendente del comune di Gambatesa, sottoscritta in data 19 ottobre 2020;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.96 del 05.11.2020, esecutiva, con la quale **la delegazione di parte pubblica**, a seguito di acquisizione del parere favorevole del revisore dei conti circa la compatibilità dei costi al bilancio dell'ente, è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del CCDI destinazione risorse 2020, in applicazione del CCNL delle funzioni enti locali sottoscritto il 21/05/2018, sottoscritto in via definitiva tra le parti in data 10.12.2020;

Visto il contratto decentrato integrativo di questo Ente, parte normativa 2019/2021;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni--autonomie locali;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 150 del 27.10.2009 (c.d. Riforma Brunetta):

“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”.

Tenuto conto che la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, nell'ottica di migliorare la funzionalità degli uffici e riconoscere la professionalità e la qualità delle prestazioni lavorative individuali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 25.02.2014 con la quale è stato adottato “il sistema permanente di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente il quale in merito alle progressioni orizzontali prevede:

1. Al fine di premiare il merito, attraverso aumenti retributivi irreversibili, possono essere riconosciute le progressioni economiche orizzontali.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente.

3. Le progressioni economiche sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Visto l'art.16 del CCNL delle funzioni enti locali sottoscritto il 21/05/2018 ad oggetto: **Progressioni economiche all'interno della categoria** che disciplina criteri e modalità per l'attribuzione delle PEO;

Visto l'art.7 del Contratto decentrato integrativo sottoscritto in via definitiva il 10.12.2020, il quale prevede, tra l'altro, che: *“A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale (PEO) si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.*

In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi sono considerati economie da utilizzare per gli altri istituti contrattuali.

*Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del **1° gennaio di ogni anno del triennio contrattuale integrativo (2017-2019)** e deve essere in possesso del **requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno 2020.***

I criteri per la partecipazione, assegnazione e procedure di selezione sono indicati nel contratto nazionale art.16 del contratto nazionale. Sarà predisposto apposito avviso di selezione da parte del Segretario Comunale. Per l'annualità 2020, le risorse destinate alle PEO risorse sono pari ad euro 4.400,00.

Dato atto che in relazione all'esiguità dei dipendenti si ritiene dover formulare un unico avviso di selezione con la formazione di un'unica graduatoria di merito;

Ritenuto dover approvare Avviso di selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2020;
Visto il regolamento degli uffici e servizi vigente;

DETERMINA

1. Di indire procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza 01.01.2020, di progressioni economiche orizzontali- PEO, tra le categorie presenti nell'ente (B - C- D -);
2. Di stabilire che la selezione è riservata ai dipendenti in servizio, a tempo pieno ed indeterminato da effettuarsi secondo quanto previsto dagli atti in premessa richiamati ed in conformità al sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente approvato dalla Giunta con atto n.10/2014;
3. Di approvare l'avviso allegato, quale parte integrante della presente da pubblicarsi all'albo on- line sul sito istituzionale alla sez. amministrazione trasparente ai sensi del D. Lgs 33/2013;
4. Di dare atto che la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente selezione è prevista nel Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, di cui alla parte stabile del fondo, somme destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa;
5. Di trasmettere copia della presente al responsabile dell'area finanziaria per l'apposizione del vito di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

f.to Il Responsabile del servizio
Crocco Giuseppina

Copia della presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna.

Registro Pubblicazioni N. 604

Gambatesa lì, 14-12-2020